



STEP 1: DESIGN DEMANDS AND FRAMEWORK

- Are there any local demands we can integrate?
- Do we have an overarching campaign or goal that all raid response work aligns with, or do we need to take time to develop one?
- How are we framing raids when communicating with different audiences?
 - Our community: How do we engage the public that is not already part of our organization?
 - Our membership: How do we convince members to take action?
 - Impacted community: How do we support and encourage impacted workers to take action?

STEP 2: BUILD YOUR SCAFFOLD

- What teams do we need? What is their purpose?
- What skills will members need in these teams?
- What roles should people take within each team?
- How will we ensure leadership development and sustainability?

STEP 3: DESIGN YOUR ONBOARDING PATHWAY AND TRAININGS

- Onboarding Process: Who do we want to bring into our organization? How do they hear about us?
- Initiation Trainings: What training and political education are necessary for people to take on roles effectively?
- Ongoing Development: How do we retain and develop new leaders to sustain long-term organizing?

PASO 1: DISEÑAR DEMANDAS Y MARCO DE TRABAJO

- ¿Hay demandas locales que podamos integrar?
- ¿Tenemos una campaña o meta general con la que se alinee todo el trabajo de respuesta a redadas, o necesitamos tomarnos el tiempo para desarrollarla?
- ¿Cómo estamos enmarcando las redadas al comunicarnos con diferentes audiencias?
 - **Nuestra comunidad:** ¿Cómo involucramos al público que aún no forma parte de nuestra organización?
 - **Nuestra membresía:** ¿Cómo convencemos a nuestros miembros de tomar acción?
 - **Comunidad impactada:** ¿Cómo apoyamos y alentamos a los trabajadores afectados a tomar acción?

PASO 2: CONSTRUIR TU ESTRUCTURA

- ¿Qué equipos necesitamos? ¿Cuál es su propósito?
- ¿Qué habilidades necesitan los miembros en estos equipos?
- ¿Qué roles deben asumir las personas dentro de cada equipo?
- ¿Cómo aseguraremos el desarrollo de liderazgo y la sostenibilidad del equipo?

PASO 3: DISEÑAR EL PROCESO DE INTEGRACIÓN Y CAPACITACIÓN

- **Proceso de integración:** ¿A quién queremos atraer a nuestra organización? ¿Cómo se enteran de nosotros?
- **Capacitaciones iniciales:** ¿Qué formación y educación política necesitan las personas para asumir roles de manera efectiva?
- **Desarrollo continuo:** ¿Cómo retenemos y desarrollamos nuevos líderes para sostener la organización a largo plazo?